**Информация о принятых мерах по профилактике коррупционных нарушений за 2024 год:**

1. Главным врачом ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» Бороденко Наталией Владимировной совместно с ответственными лицами за профилактику коррупционных правонарушений, повторно изучен :
2. Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021г. №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
3. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
   1. Во исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» разработаны и приняты в установленном порядке локальные нормативно-правовые документы, по предупреждению коррупции:
4. В целях недопущения нарушения законодательства по противодействию коррупции Приказом «О противодействии коррупции»№74 от 29.10.2024г. назначены ответственные лица в ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» ( Приложение №1,2) .
5. Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный Приказом Главного врача ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» от 19.10.2024г. №74 (Приложение №3);
6. ведется работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, согласно Положению о конфликте интересов в учреждении ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» от 19.01.2016г. Фактов конфликта интереса не выявлено (Приложение №4).
7. ведется сотрудничество с правоохранительными и контролирующими органами в целях обеспечения профилактики противодействия коррупции, в соответствии с Положением о взаимодействии ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» с правоохранительными органами от 19.01.2016г (Приложение №5). По результату взаимодействия фактов нарушения коррупционного законодательства работниками ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» правоохранительными органами не выявлено, процессуальные проверки не проводились.
8. Ведется работа по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Фактов нарушения не выявлено.
   1. Во исполнении п. 4 ст. 12 Закона №273-ФЗ, при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ, (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, в десятидневный срок ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации. За отчетный период работники данной категории не трудоустраивались.
   2. ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» в целях ознакомления работников учреждения с ограничениями налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности согласно ст. 74 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а так же ознакомления с Положением о конфликте интересов в Учреждении в части обязанностей по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности, установленной ст. 75 Закона 323-ФЗ проводятся соответствующие мероприятия.
   3. В целях выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов при заключении контрактов на поставку товаров, выполнения работ и оказания услуг для обеспечения потребностей ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ», проведен мониторинг всех заключенных контрактов и договоров за отчетный период на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов должностных лиц . По результату мониторинга нарушений в области антикоррупционного законодательства за отчетный период не выявлено.
   4. В ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» фактов возникновения конфликтов интересов, связанных с прямым подчинением родственников и личной заинтересованности не фиксировалось. С целью недопущения подобных случаев- для проведения работы по определению размеров окладов работников, выплат компенсационного и стимулирующего характера и прочих вопросов в области оплаты труда, приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного врача, заместителя главного врача по экономическим вопросам, главного бухгалтера, ведущего специалиста отдела кадров, представителя профсоюзной организации, которые руководствуются требованиями коллективного договора и другими локальными правовыми актами, а так же действующим законодательством.
   5. В учреждении, в рамках по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений, в т.ч.:
      1. До работников доведена информация о приговорах

- мирового судьи судебного участка №98 Красноармейского судебного района г. Волгограда от 12.10.2023, об осуждении врача-хирурга по ч.1 ст.159 УК РФ к выплате штрафа в размере 30 000 рублей (хищение);

- Иловлинского районного суда Волгоградской области от 07.08.2024 об осуждении за совершение преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 109 УК РФ (причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей) в отношении бывшего работника подведомственного комитету государственного учреждения здравоохранения.

А так же положений статей 331 и 351.1 ТК РФ, статей 285, 285.1., 285.2, 285.3, 286,290,291,291.1.,291.2, 292 КУ РФ о взяточничестве и об иных связанных с ним преступлениях, в том числе коррупционных (в части, предусмотренных статьями 159,160, 204, 292, 304 УК РФ);

2.6.2 до работников ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» доведены требования по обеспечению соблюдения приоритета интересов пациента при оказании медицинской помощи как одного из основных принципов охраны здоровья, установленного статьями 4 и6 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», который реализуется, помимо прочего, путем соблюдения этических и моральных норм, а так же уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации;

2.6.3 В ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» используются в ходе обучающих мероприятий работников предложения, выработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по результатам анализа информации, полученной в рамках мониторинга исполнения пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» в части применения в качестве приоритетной организации мероприятий по профессиональному развитию работников организации в области противодействии коррупции с применением практикоорентированных подходов, в том числе игровых.

В 2024 году основными метода профессиональной подготовки были выбраны: самостоятельное изучение образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению профессиональной деятельности и которые размещены в различных информационных системах. А так же образовательные курсы, доступ к которым предоставляется в дистанционной форме, в том числе с использованием информационных систем;

2.6.4. В ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» особое внимание уделяется соблюдению требований абз. 6 ч.1 ст. 65, статей 331, 351.1 ТК РФ при приеме на работу в отношении всех действующих работников учреждения в части соблюдения ограничений к трудовой деятельности в сфере оздоровления и медицинского обеспечения несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергавшимся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям)

Дополнительно, ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» ежеквартально проводит заседания комиссии по противодействию коррупции и урегулирования конфликта интересов, согласно плану мероприятий по противодействию коррупции (Протокол за 1-й, 2-й, 3-й квартал 2024 года, Приложение № 6,7,8).

В учреждении разработаны и утверждены Приказом №72/2 от 25.10.2024г. «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ГБУЗ «Новониколаевской ЦРБ» (Приложение №9,10) .

Разработан и утверждён план мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы ( Приложение 11,12).

В организации утверждено Положение об оценке коррупционных рисков и Карта коррупционных рисков Учреждения (Приложение № 13)

Все работники ГБУЗ «Новониколаевская ЦРБ» под роспись ознакомлены со всеми нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере противодей1ствия коррупции. Указанные акты размещены на официальном сайте организации и информационном стенде.